



TIBURTINA

Primi risultati del monitoraggio:

Le Organizzazioni Sindacali di BNL DG stanno proseguendo nell'attività di monitoraggio delle numerose problematiche già aperte dall'avvio del trasferimento dei primi colleghi alla nuova sede di Tiburtina. Accanto alla vera e propria rivoluzione conseguente alla nuova concezione di postazioni condivisibili, sulla quale resta tutto da valutare l'effettivo impatto sui lavoratori, il Sindacato continua a ricevere segnalazioni di criticità, fra le quali le più sentite sono:

o **Aria condizionata**: le segnalazioni di malfunzionamenti sono continue (funzionamento a macchia di leopardo; momenti di freddo eccessivo, seguiti da momenti in cui sembra che non venga immessa aria; bocchette dirette sulle posizioni laterali dei bench, con conseguente disagio a parte di chi si trova ad occupare tali postazioni; odori provenienti dalla cucina della mensa, probabilmente per un malfunzionamento della canna fumaria); sono stati aperti diversi ticket ed è stata direttamente interessata la Direzione Immobiliare, dalla quale attendiamo risposte e soprattutto sistemazione

o I **tornelli** non hanno un orologio che indica l'orario di ingresso ed uscita; ciò ha determinato, in diversi casi, squadrature in SAP con improprie segnalazioni di uscita anticipata; ci viene inoltre segnalato che per diverse Aree Professionali, in caso di uscita all'ora di pranzo e pur rispettando l'orario di lavoro contrattuale, sono stati segnalati erronei ritardi da giustificare;

o **Bagni**: si stanno dimostrando non adeguati rispetto al numero di persone presenti a regime nel palazzo, considerando la presenza di Ospiti, consulenti esterni, colleghi della Rete e di altri Servizi.

o Non sono segnalati nei vari piani e in prossimità degli ascensori, né l'ubicazione della **infermeria** né il percorso più breve per raggiungere la stessa;

o Utilizzo **postazioni** nei bench preassegnati: almeno su Echonet andrebbero precisate meglio le regole di utilizzo delle postazioni, in quanto sono già sorte divergenze interpretative fra i colleghi, spesso in contraddizione con la citata nuova concezione di postazioni condivisibili;

o Ci viene segnalato che i **portatori di Handicap** con grave deficit di deambulazione o cecità non avrebbero ricevuto alcuna indicazione su chi sia incaricato di prestare loro assistenza in caso di evacuazione;

o Insufficienza **sale riunioni**: già ora si verificano casi di eccesso di prenotazioni delle sale nelle fasce centrali della mattina e del pomeriggio

o Insufficienza delle **aree di ristoro** per chi non usufruisce della mensa;

o Palese insufficienza del **bar aziendale** con conseguenti file sia a metà mattina che nell'immediato dopopranzo, e della mensa (dove peraltro si creano file anche negli spazi dedicati alla distribuzione delle bevande, dei condimenti e del pane);

o **Parcheggi** interni: come si devono regolare i portatori di Handicap (quando si prevede l'apertura)?

Ringraziamo le Colleague ed i Colleghi che, affrontando fin dall'inizio l'impatto con il nuovo ambiente, ci hanno coinvolto nelle loro segnalazioni, raccogliendo la disponibilità del Tavolo Sindacale DG a canalizzare le problematiche di carattere collettivo e/o più rilevanti per diffusione e disagio. Restiamo in attesa di rapide soluzioni a quanto segnalato, invitando la Banca anche a tener presente alcune soluzioni già adottate presso Aldobrandeschi. Rimane aperta la nostra richiesta alla Banca di tener conto di specifiche richieste di riallocazione fra Aldobrandeschi e Tiburtina, nella consapevolezza che la conciliazione fra tempi di vita e lavoro in una città come Roma influisce in modo prioritario anche sulla qualità delle prestazioni lavorative.

A questo proposito, auspicando un intervento concordato e sinergico fra la Banca ed il Tavolo Sindacale sul Comune di Roma, per verificare e nel caso richiedere modifiche mirate all'erogazione dei servizi pubblici, ribadiamo la necessità di avviare una sperimentazione sulla flessibilità in entrata, che le prime settimane di popolamento della nuova sede mostrano sempre più come indispensabile.

Roma, 31 maggio 2017

RSA DG BNL

FABI FIRST-CISL FISAC-CGIL SINFUB UGL UILCA UNISIN